



ชื่อโครงการ	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัย แก่ข้าราชการกระทำผิด ปี ๒๕๖๔
ประเด็นยุทธศาสตร์	พัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้วยหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
หน่วยงานรับผิดชอบ	คณะกรรมการประสานงานพัฒนาสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร
หัวหน้าโครงการ	ชื่อ นายไพศาล พลโลก ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร โทรศัพท์ ๐๔๒ ๕๗๙๐๕๒
ผู้ประสานงานโครงการ	ชื่อ นางพวงพรรณ อินทิชัย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สถานที่ติดต่อ โรงพยาบาลเรณูนคร โทรศัพท์ ๐๔๒ ๕๗๙๐๕๒ ชื่อ นายทรงสวัสดิ์ โกพล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สถานที่ติดต่อ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร โทรศัพท์ ๐๔๒ ๕๗๙๒๒๘

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีปัญหาต่างๆเกิดขึ้นมากมายทั้งปัญหาด้านเศรษฐกิจและสังคม ปัญหาความเสื่อมทางคุณธรรม จริยธรรม ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยอย่างมาก กระทรวงสาธารณสุขเป็นหน่วยงานหนึ่งที่ใกล้ชิดกับประชาชน บุคลากรด้านสาธารณสุขต้องมีความเข้าใจในปัญหาและร่วมกันแก้ไขให้เกิดความเป็นธรรมในด้านการบริการสุขภาพแก่ประชาชน แนวนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขต้องการให้หน่วยบริการทุกแห่งมีการบริการภายใต้ระบบธรรมาภิบาลสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล เกี่ยวกับการสร้างมาตรฐานด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

วินัยเป็นเรื่องที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างด้านจิตใจเป็นหลัก เพื่อให้หลีกเลี่ยงการกระทำผิดวินัย ในขณะที่วินัยก็เป็นเงื่อนไขสำคัญในการพิจารณาทางบวกของความเป็นข้าราชการ ในส่วนที่เป็นนามธรรมของวินัยนั้น จึงเป็นความรู้สึกที่ตั้งงามที่อยู่ในจิตสำนึกที่ถูกต้อง และอยู่ในหัวใจของคนที่มีวินัย ซึ่งละเอียดอ่อนและมีความคงทนมากกว่ารูปธรรมสิ่งสำคัญประการหนึ่งของการเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและคุณธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยคือการสร้างจิตสำนึกที่ดี เพื่อให้รับรู้ว่าผู้กระทำผิดวินัยต้องถูกลงโทษ ส่วนผู้ปฏิบัติตามวินัยจะได้รับการยกย่องนอกจากนี้ในปัจจุบันการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนก็ยังถือเป็นความผิดวินัยเช่นกัน

เพื่อให้หน่วยงาน...

เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ป้องกันการทุจริต  
ในหน่วยงานสาธารณสุข และเพื่อจัดการข้อร้องเรียนในหน่วยงานสาธารณสุขคณะกรรมการประสานงาน  
สาธารณสุขอำเภอเรณูนครจึงได้จัดทำโครงการดังกล่าว ให้เป็นรูปธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน  
ต่อไป

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ กฎหมายคำสั่ง
- ๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่และสามารถป้องกันและแก้ไขการกระทำผิดวินัย
- ๒.๓ เพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

**๓. กลุ่มเป้าหมาย**

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเรณูนคร, สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร  
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง จำนวน ๖๐ คน

**๔. ระยะเวลา**

ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม

**๖. ผลผลิต/ผลลัพธ์ และเป้าหมาย**

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
<b>ตัวชี้วัดผลผลิต</b>		
๑.กลุ่มเป้าหมายตามแผนงานเข้ารับการอบรม จำนวน	คน	๖๐
๒.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกฎกระทรวงกฎหมายระเบียบคำสั่ง มี ความรู้เพิ่มขึ้น >ร้อยละ ๘๐( pre-post- test )	คน	๖๐
<b>ตัวชี้วัดผลลัพธ์</b>		
๑.ร้อยละของเจ้าหน้าที่ทุกระดับทุกหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจด้านการทำผิดวินัย และบทลงโทษจากการทำผิดวินัย	ร้อยละ	๑๐๐
๒.ร้อยละ เจ้าหน้าที่ทุกระดับปฏิบัติงานด้วยจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ ต่อการบริการประชาชนและหน่วยงาน/องค์กร	ร้อยละ	๑๐๐
๓.หน่วยงานในสังกัดเป็นหน่วยงานที่บริการด้วยหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	๑๐๐

๗. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

รายละเอียดแนวทาง/แผนการดำเนินงานและน้ำหนักความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรม	% ถ่วงน้ำหนัก	ผู้รับผิดชอบ
๑. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ	๑๐	นางพวงพรรณ อินทิชัย
๒. อบรมให้ความรู้ เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และบทลงโทษ การดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๕๐	นางพวงพรรณ อินทิชัย นายทรงสวัสดิ์ โกพล
๓. ทดสอบความรู้ความเข้าใจ post-test และถาม-ตอบ ข้อสงสัย Pretest - Posttest	๒๐	นางพวงพรรณ อินทิชัย นายทรงสวัสดิ์ โกพล
๔. สรุปผลการจัดอบรม ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการและนิเทศติดตามกระบวนการทำงานปีละ ๒ ครั้ง	๒๐	นางพวงพรรณ อินทิชัย นายทรงสวัสดิ์ โกพล
รวม	๑๐๐	

๘. งบประมาณโครงการ

งบประมาณจากเงิน UC โรงพยาบาลเรณูนคร อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม รวมงบประมาณโครงการทั้งสิ้น ๒,๐๐๐- บาท (หกพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมและรายละเอียดค่าใช้จ่าย	รวมค่าใช้จ่าย (บาท)	แหล่งที่มาของงบประมาณ (บาท)
๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ หัวข้อเรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย และบทลงโทษ		จากเงิน UC โรงพยาบาลเรณูนคร
๒. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สถานที่ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเรณูนคร		
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๖๐ คน x ๕๐ บาท x ๑ วัน	๓,๐๐๐.-	
- อาหารว่างเครื่องดื่ม จำนวน ๖๐ คน x ๒๕ บาท x ๒ มื้อ x ๑ วัน	๓,๐๐๐.-	
รวม	๖,๐๐๐.-	

รวมทั้งสิ้น (หกพันบาทถ้วน)

๙. หน่วยงานร่วมดำเนินการ

- ๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเรณูนคร จำนวน ๑ แห่ง
- ๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๐ แห่ง
- ๓. โรงพยาบาลเรณูนคร จำนวน ๑ แห่ง

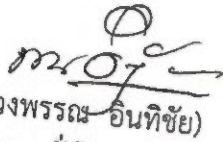
๑๐. วิธีการประเมินผล

- ๑. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมองเจ้าหน้าที่
- ๒. ประเมินผลการรับรู้การตอบข้อซักถามประเด็นปัญหาต่างๆ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

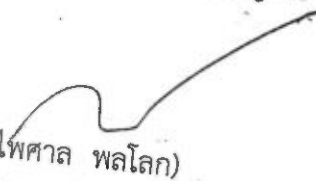
- ๑. บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ กฎหมาย และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง
- ๒. บุคลากรในหน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตในหน้าที่และแก้ไขการกระทำผิดวินัย
- ๓. หน่วยงานสาธารณสุขมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๔. ทุกหน่วยงานในสังกัดมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนมีจิตสำนึกดีต่อหน้าที่และองค์กร

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(นางพวงพรรณ อินทิชัย)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

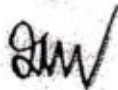


(นายทรงสวัสดิ์ โกพล)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นายอาทิตย์ สุทธิสาร)  
 สาธารณสุขอำเภอเรณูนคร

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายมานพ ออสถัญญกิจ)  
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

หมายเหตุ : โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตและให้มีวินัยแก้ไขการกระทำผิดวินัย ปี ๒๕๖๔ งบประมาณจากเงิน UC โรงพยาบาลเรณูนคร จำนวน ๖,๐๐๐.- บาท (หกพันบาทถ้วน)

กำหนดการอบรมโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในการป้องกันการทุจริตและ